



# Future Kolleg

## Professionalisierung für Auszubildende

## Konzept und Zielsetzung

Kompetentes und hochqualifiziertes Fachpersonal ist mit ein Grund, warum der Wirtschaftsstandort Vorarlberg so erfolgreich ist. Die Weichen dazu werden in der dualen Ausbildung gestellt.

Die Ausbildenden sind dabei mit ein Erfolgsfaktor. Die verschiedenen Fähigkeiten (fachlich, persönlich und menschlich), die dem Lehrling während der Ausbildung vorgelebt und vermittelt werden, sind mitentscheidend für die positiven Entwicklungen im Unternehmen. Die Aufgabenstellungen, mit denen Auszubildende konfrontiert sind, sind breit und vielschichtig. Sie müssen Lehrlinge einweisen, sie führen, ihnen Kenntnisse und Fähigkeiten vermitteln und ihnen Informationen weitergeben. Dazu benötigen sie neben dem entsprechenden Fachwissen auch eine hohe persönliche und soziale Kompetenz und grundlegende didaktische und pädagogische Fähigkeiten, durch die eine effiziente Weitergabe von Wissen erst möglich wird.

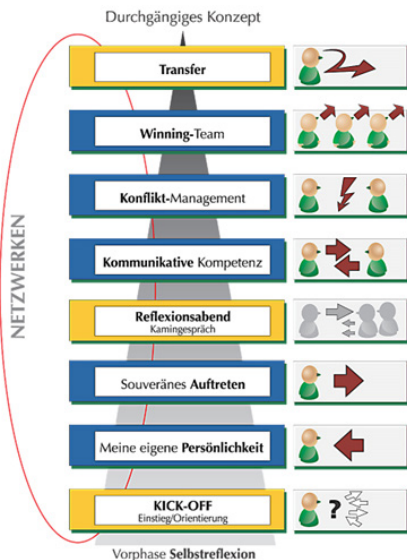
Im Future Kolleg bekommen die Teilnehmenden die notwendigen Werkzeuge, und somit die Möglichkeit, ihre Tätigkeit als Auszubildende optimal auszufüllen.

**Aufbau: 2 Stufen (Stufe 1 und 2 nur gemeinsam buchbar)**

**Stufe 1:** Personale Kompetenz (Modul 1 und 2)

**Stufe 2:** Soziale- & Teamkompetenz (Modul 3, 4 und 5)

- Einstimmung und Vorbereitung auf die Ausbildung in der Vorphase (Fragebogen)
- Kick-off zu Beginn: Teambuilding, Aufbau eines Netzwerks für den Lehrgang und die Zukunft
- Maßnahmen zwischen den Einheiten wie Transfer-Tagebuch, Impulse aus der Community
- Reflexions-Abend in der Mitte des Lehrgangs: Kamingsgespräch, Netzwerken, Kurskorrektur
- Transfermodul am Schluss: Offene Fragen werden geklärt, Umsetzung in die Praxis
- Nachhaltiges und direkt in der Praxis anwendbares und umsetzbares Wissen





### Patrick Kirchmann

Leitung Lehrlingsausbildung MGT Mayer Glastechnik GmbH

„Ich wollte mein Wissen und meine Erfahrungen in der Lehrlingsausbildung weiter vertiefen. Das Future Kolleg schien mir die perfekte Möglichkeit dazu zu sein.

In vielen Bereichen taucht man tief in das Thema ein und bekommt so neue Ansichten, Einblicke und Anregungen. Ich konnte schon nach kurzer Zeit viele Ideen und Anregungen aus dem Future Kolleg umsetzen und so die Lehrlingsausbildung bei uns im Betrieb noch weiter ausbauen. Und es ist super, neue Ausbilderkolleg:innen kennenzulernen, denn auch so kann man sich weiterentwickeln.“

### Zielgruppe

Das Future Kolleg wurde ursprünglich als strategisch ausgerichtetes Ausbildungskonzept des WIFI Vorarlberg und der V.E.M. – Vorarlberger Elektro und Metall-Industrie zur Professionalisierung von Ausbilder:innen und Berufsschullehrer:innen konzipiert.

Aufgrund der sehr guten Erfahrungen, die mit Teilnehmenden auch aus ganz anderen Bereichen gemacht wurden, steht das Future Kolleg nun allen Lehrlingsausbilder:innen offen. Die Vielfalt der Gruppe wirkt bereichernd

### Inhalt

#### Kick-off-Veranstaltung

In Lehrgängen hat es sich bewährt, gleich zu Beginn in einem gemeinsamen Teamevent die anderen Teilnehmenden kennenzulernen.

#### Modul 1 - Meine eigene Persönlichkeit

Die hohen Anforderungen in der Lehrlingsausbildung fordern heute neben hoher Fach- und Sozialkompetenz eine stabile Persönlichkeit des/der Auszubildenden. Eine „gestandene Persönlichkeit“ ist das Fundament.

In diesem Modul bekommen Sie Werkzeuge, die Sie dabei unterstützen, die eigenen Stärken weiter auf- und auszubauen.

#### Modul 2 - Kommunikation

Ein gutes Gespräch schafft gegenseitiges Verständnis, es schafft Achtung und Respekt. Oft sind es nur die Kleinigkeiten, die während der Gesprächsführung über einen positiven Gesprächsverlauf entscheiden. Kombiniert mit dem richtigen Handwerkszeug für effektives und nachhaltiges Lernen wird der Lehrling optimal unterstützt.

#### Modul 3 - Souveränes Auftreten

Gute Ideen, viel Wissen und analytisches Denken – das alles reicht oft nicht aus, wenn Sie andere überzeugen und begeistern wollen. Ob Präsentation oder Stegreifrede im Meeting, das Sprechen vor Publikum gehört heute zu den Schlüsseldisziplinen im Job.

Rhetorik zeichnet sich durch die Redefähigkeit und den korrekten Einsatz der Körpersprache aus – Dinge also, die gute Redner:innen ausmachen.

## Modul 4 - Konfliktmanagement

Konflikte sind allgegenwärtig und es gibt viele Ursachen dafür. Häufig sind jedoch nicht Interessenskonflikte oder Meinungsverschiedenheiten das Problem, sondern die Art und Weise, wie mit Konflikten umgegangen wird. Die Fähigkeit, eine Auseinandersetzung aufzunehmen und konstruktiv zu bewältigen, zählt somit zu den Schlüsselkompetenzen erfolgreicher Lehrlingsausbilder:innen.

## Modul 5 - Mein erfolgreiches

### Lehrlingsteam

Wenn Mitarbeitende in einem Team gemeinsam an Projekten bzw. Aufgaben arbeiten, macht die Arbeit mehr Spaß und bringt besonders überzeugende Ergebnisse.

Als Führungskraft bzw. Ausbilder:in wissen Sie, wie und was Sie zu einem gut funktionierenden Team beitragen können.

### Praxistransfer

Um den Lernerfolg zu gewährleisten, erarbeiten die Teilnehmenden ein Ausbildungskonzept. In diesem Modul wird dieses präsentiert und ein Erfahrungsaustausch rundet die Ausbildung ab.

Mehr Infos finden Sie hier!



## Förderungen

Wer kann die Förderung beantragen?  
Unternehmen, die berechtigt sind, Lehrlinge nach dem Berufsausbildungsgesetz (BAG) oder dem Land- und forstwirtschaftlichen Berufsausbildungsgesetz (LFBAG) auszubilden. Nicht gefördert werden Gebietskörperschaften, politische Parteien und Ausbildungseinrichtungen.

Gefördert werden Weiterbildungsmaßnahmen für Auszubildende im Ausmaß von 75% der Kosten bis zu einer Gesamthöhe von € 2.000,- pro Jahr.

Nach erfolgreichem Abschluss (Diplom) übernehmen die V.E.M und die MET pauschal € 700,- der Lehrgangskosten der Teilnehmenden ihrer Mitgliedsbetriebe.



VORBEREITEN  
ELEKTRO- UND METALLBERUFE



metall elektro technik gawerbe



## Ihr Trainerteam



### Betr. oec. Reinhard Gasser, Lehrgangsleitung

Werkzeugmacher und Mechaniker, anschließend Lehrlingsausbilder bei Firma Blum, seit 1995 selbstständiger Unternehmer im Bereich Kommunikation und Marketing. Tätigkeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung, Kommunikation, Persönlichkeitsentfaltung.



### Veronika Rothweiler

Professional Business & Team Coach (DBVC), Selbstständige Unternehmensberaterin, Organisations- und Personalentwicklung, Projekt- und Team-Management. 2014 begann sie als Coach ihr Wissen und ihre Erfahrungen weiterzugeben.



### Wolfgang Seidler

Selbständiger Trainer in den Bereichen Rhetorik, Kommunikation und Präsentation seit 1996. Ehemaliger Leitender Beamter bei der Österreichischen Bundesgendarmerie. Zertifiziert nach ECO-C. Ausbildung zum Wifi-Coach. Trainer und Seminarleiter in nationalen und internationalen Unternehmen und für individuelle Weiterentwicklung.



## Für Sie da:

### **WIFI Vorarlberg**

Bahnhofstrasse 24, 6850 Dornbirn

Manuela Scheidbach

T 05572/3894-483

E [scheidbach.manuela@vlbg.wifi.at](mailto:scheidbach.manuela@vlbg.wifi.at)

Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten Qualitätsrichtlinien im Bildungsbereich



Direkt zum Kurs oder  
unter [wifi.at](http://wifi.at)